

GUÍA PARA VALORACIÓN DEL DESEMPEÑO –

ETAPA DE EVALUACIÓN – GDR 2024 APCI

La presente Guía brinda las pautas a los/as servidores/as evaluadores/as y evaluados/as, sobre los pasos a seguir para realizar la valoración del desempeño de los servidores/as evaluados/as, actividad que se realiza durante la Etapa de Evaluación conforme lo establecido en el Cronograma Institucional de Ciclo 2024 de Gestión del Rendimiento de la APCI, los evaluadores/as los responsables de la valoración de la calificación de cada uno/a de sus evaluados/as.

La valoración del desempeño consiste en asignar una puntuación y calificación a las evidencias que presentaron los servidores/as evaluados/as durante la etapa de seguimiento a fin de concretar las metas que fueron planteadas en la etapa de planificación.

Paso 1. La puntuación se realiza en el segmento denominado

“ETAPA DE EVALUACIÓN” que ubicamos en la columna al lado derecho del formato de Gestión del Rendimiento de cada evaluado/a, este segmento está conformado por 2 columnas: Logro Final por Meta, Puntuación por Meta, en estas columnas es en donde se va a efectuar la puntuación al desempeño de los/as servidores/as evaluados/as.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN					ETAPA DE SEGUIMIENTO			ETAPA DE EVALUACIÓN	
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN COMENTARIOS	LOGRO FINAL POR META	PUNTAJÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*			
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAR-RI/ITR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los/as servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	20/12/2024		En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.		
2 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN	Porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 conforme lo establecido.	90%	50%	Nota informativa con porcentaje de capacitaciones ejecutadas hasta el 29/09/2024	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante nota informativa 0035-2024-APC-OGA-UAR-RI/ITR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		
				Nota informativa con porcentaje de capacitaciones ejecutadas hasta el 19/12/2024	20/12/2024		Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la ejecución alcanzó la totalidad de su ejecución. Por lo que el valor de la meta lograda es del 100%.		
3 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Propuesta de Directiva/Linamientos del Subsistema de Gestión del Rendimiento	1	30%	Nota informativa con la avance inicial de la Propuesta de Directiva/Linamientos del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	2/9/2024	Fórmula 1	No presento evidencia, con fecha 20/12/2024 se verificó en la carpeta compartida que la evaluada no cumplió con registrada evidencias hasta el plazo señalado, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. Se le remitió recomendación vía correo electrónico.		
				Nota informativa con la avance la Propuesta finalizada de la Directiva/Linamientos del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	20/12/2024		Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la evaluada cumplió con la presentación de 1 una propuesta finalizada de Directiva de Subsistema de Gestión del Rendimiento, superando el contenido mismo de los solicitado por nuestra directiva de documentos internos.		

Paso 2. Ahora completaremos la información correspondiente a la columna: **“LOGRO FINAL POR META”**.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN					ETAPA DE SEGUIMIENTO			ETAPA DE EVALUACIÓN	
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN COMENTARIOS	LOGRO FINAL POR META	PUNTAJÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*			
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAR-RI/ITR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los/as servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	20/12/2024		En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.		

Para ello debemos verificar dentro del formato de gestión del rendimiento, la siguiente información:

El valor meta, el indicador/producto y los comentarios finales de la etapa de seguimiento, con ello tenemos la información necesaria para ingresarla en la celda correspondiente al **“LOGRO DE LA META FINAL”**.

Para el ejemplo:

Podemos apreciar que se programó en la etapa de Planificación como meta para el/la servidor/a: como indicador: “Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este; y como valor meta 80% (Porcentaje de servidores/as satisfechos).

Asimismo, en la etapa de seguimiento **en el comentario de seguimiento de la evidencia final se verifica que el nivel de satisfacción alcanzó el 50%.**

ETAPA DE PLANIFICACIÓN							ETAPA DE SEGUIMIENTO	
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN	
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*	COMENTARIOS	
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de Inducción General	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APCI-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los/as servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.	
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	20/12/2024		En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.	

Paso 3. Por lo que conforme lo planificado y registrado en: el valor de la meta, el indicador y el comentario final de la etapa de seguimiento, corresponde colocar 50%, ya que el/la evaluado/a solo alcanzó el 50% en el nivel de satisfacción de la participación del Programa de Inducción.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN							ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EV
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		LOGRO FINAL POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*	COMENTARIOS		
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de Inducción General	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APCI-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los/as servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		50%
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	20/12/2024		En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.		

Cuando estamos realizando la puntuación de cada meta debemos verificar en el formato de gestión del rendimiento que información en el “**VALOR DE LA META**” y el “**LOGRO FINAL DE LA META**”, deben tener el mismo formato, es decir si planteamos como valor de meta un porcentaje, el logro final de la meta es porcentaje también.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN							ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN	
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		LOGRO FINAL POR META	PUNTAJÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*	COMENTARIOS			
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de Inducción General	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APCI-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los/as servidores/as participantes del proceso de Inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		50%	12.50
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de Inducción General.	20/12/2024		En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.			

Y si planteamos el valor de la meta con un número cardinal el logro de la final por meta también debe registrarse como número cardinal.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN							ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN	
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		LOGRO FINAL POR META	PUNTAJÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*	COMENTARIOS			
3 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Propuesta de Directiva/Límites del Subsistema de Gestión del Rendimiento	1	30%	Nota informativa con la avance inicial de la Propuesta de Directiva/Límites del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	2/9/2024	Fórmula 1	No presento evidencia, con fecha 20/12/2024 se verificó en la carpeta compartida que la evaluada no cumplió con registrada evidencias hasta el plazo señalado; asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. Se le remitió recomendación vía correo electrónico.		1	30.00
				Nota informativa con la avance la Propuesta finalizada de la Directiva/Límites del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	20/12/2024		Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la evaluada cumplió con la presentación de 1 una propuesta finalizada de Directiva de Subsistema de Gestión del Rendimiento, superando el contenido mínimo de los solicitado por nuestra directiva de documentos internos.			

Paso 4. Luego podremos visualizar de manera automática la “**PUNTUACIÓN POR META**”, ya que la fórmula nos brinda la puntuación por cada meta de manera automática. La calificación para la meta del ejemplo será de 12.50 puntos.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN					ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN		
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN COMENTARIOS	LOGRO FINAL POR META	PUNTUACIÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*			
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción General.	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.	50%	12.50
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de inducción General.	20/12/2024				

Paso 5. Continuaremos realizando la puntuación de las siguientes metas aplicando los mismos pasos, así obtendremos la puntuación de cada una de las metas.

ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN	
SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN COMENTARIOS		LOGRO FINAL POR META	PUNTUACIÓN POR META
En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		50%	12.50
En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.			
En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación.		100%	50.00
Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la ejecución alcanzó la totalidad de su ejecución. Por lo que el valor de la meta logrado es del 100%.			
No presento evidencia, con fecha 20/12/2024 se verificó en la carpeta compartida que la evaluada no cumplió con registrada evidencias hasta el plazo señalado, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. Se le remitió recomendación vía correo electrónico.			
Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la evaluada cumplió con la presentación de 1 una propuesta finalizada de Directiva de Subsistema de Gestión del Rendimiento, superando el contenido mínimo de los solicitados por nuestra directiva de documentos internos.		1	30.00

Paso 6. Al finalizar con la puntuación de cada una de las metas establecidas, la fórmula contenida en el formato de Gestión del Rendimiento de manera automática nos dará la “**PUNTUACIÓN FINAL**” y la correspondiente “**CALIFICACIÓN**”.

ETAPA DE PLANIFICACIÓN					ETAPA DE SEGUIMIENTO		ETAPA DE EVALUACIÓN		
PRIORIDADES ANUALES DE GESTIÓN DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	M E T A						SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN COMENTARIOS	LOGRO FINAL POR META	PUNTUACIÓN POR META
	INDICADOR / PRODUCTO	VALOR META	PESO	EVIDENCIA	PLAZOS	TIPO DE FÓRMULA*			
1 CAPACIDADES DESARROLLADAS EN EL PERSONAL DE LA APCI	Porcentaje de servidores participantes del programa de inducción general que se encuentran satisfechos con este.	80%	20%	Nota informativa con la correspondiente escala para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción General.	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. En proceso de logro, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que el nivel de satisfacción del proceso de inducción alcanzó el 50% de satisfacción.	50%	12.50
				Nota informativa con los resultados finales de los servidores participantes del proceso de inducción General.	20/12/2024				
2 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN	Porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo de los Recursos (PDR) 2024 conforme lo establecido.	90%	50%	Nota informativa con porcentaje de capacitaciones ejecutadas hasta el 29/09/2024	2/9/2024	Fórmula 1	En proceso de logro, con fecha 02/09/2024 se verificó en carpeta compartida que mediante Nota Informativa 0035-2024-APC-OGA-UAP-RMTR que la evaluada cumplió con la presentación de la escala a emplear para medir el nivel de satisfacción de los servidores participantes del proceso de inducción, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la ejecución alcanzó la totalidad de su ejecución. Por lo que el valor de la meta logrado es del 100%.	100%	50.00
				Nota informativa con porcentaje de capacitaciones ejecutadas hasta el 19/12/2024	20/12/2024				
3 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACCIONES DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	Propuesta de Directiva del Director del Subsistema de Gestión del Rendimiento	1	30%	Nota informativa con la avance inicial de la Propuesta de Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	2/9/2024	Fórmula 1	No presento evidencia, con fecha 20/12/2024 se verificó en la carpeta compartida que la evaluada no cumplió con registrada evidencias hasta el plazo señalado, asimismo el mismo día se cumplió con realizar la reunión de seguimiento y retroalimentación. Se le remitió recomendación vía correo electrónico. Logrado, con fecha 20/12/2024 se verificó en las notas informativas registradas en la carpeta compartida que la evaluada cumplió con la presentación de 1 una propuesta finalizada de Directiva de Subsistema de Gestión del Rendimiento, superando el contenido mínimo de los solicitados por nuestra directiva de documentos internos.	1	30.00
				Nota informativa con la avance la Propuesta finalizada de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento.	20/12/2024				

* Fórmula 1: Cuando el valor esperado es igual o mayor al valor meta.
* Fórmula 2: Cuando el valor esperado es menor al valor meta.

RESULTADOS FINALES			
PUNTUACIÓN FINAL	CALIFICACIÓN	REUNIÓN DE RETROALIMENTACIÓN FINAL Y ACCIONES DE MEJORA	
92.50	Buen rendimiento	Capacitaciones:	
		Recomendaciones:	
			FECHA DE REUNIÓN DE RETROALIMENTACIÓN FINAL

Finalmente hemos culminado con la Valoración del Desempeño de nuestro evaluado/a.

Ahora debemos continuar con la siguiente actividad: **Notificación formal de la calificación.**