



PERÚ

Ministerio
de Relaciones Exteriores

Agencia Peruana
de Cooperación Internacional

Oficina General de
Administración

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

MEMORANDUM MULTIPLE N° 0102-2024-APCI/OGA

A : **NOELA MARIA EUFEMIA PANTOJA CRESPO**
Directora Ejecutiva (e)

CARLOS ALBERTO CASTAGNE SAAVEDRA
Director de la Dirección de Fiscalización y Supervisión

EDUARDO NICOLAS SAL Y ROSAS FREYRE
Director de la Dirección de Gestión y Negociación Internacional

JAIME MOSQUEIRA LOPEZ
JOSE ANTONIO CASTRO POLANCO
Subdirector de la Subdirección de Beneficios

ANSELMO FREDY CAYCHO HUAPAYA
NANCY MAGALY SILVA SEBASTIAN
Directora de la Dirección de Políticas y Programas

LUIS FARES YUNIS HERRERA
Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica

YOSAYAMINA EDUARDA RIVERA QUISPE
Jefa/e de la Unidad de Contabilidad y Finanzas

LUIS RODRIGUEZ PERALTA
Jefe de la Unidad de Sistemas e Informática

SEGUNDO GREGORIO DIAZ HERNANDEZ
Jefe de Oficina de Planeamiento y Presupuesto

JUAN CORONADO RAMOS
RUTH LIDIA SOSA RONCEROS
Jefa de la Unidad de Administración de Personal

MILAGRITOS CUNYA NAVARRETE
Secretario/a Técnica

De : **ALVARO JESUS CARRILLO MAYANGA**
Jefe de la Oficina General de Administración

Asunto : Cierre de etapa de Seguimiento – Ciclo 2024 Gestión del Rendimiento –





PERÚ

Ministerio
de Relaciones Exteriores

Agencia Peruana
de Cooperación Internacional

Oficina General de
Administración

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia y de la Conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Entrega de evidencias, reuniones de Seguimiento y Retroalimentación

Referencia : INFORME N° 0832-2024-APCI/OGA-UAP

Fecha : Miraflores, 18 de diciembre del 2024

Es grato dirigirme a Ud. con la finalidad de recordarle que al encontrarnos próximos al **cierre de la etapa de Seguimiento del Ciclo 2024** de la Gestión del Rendimiento de la APCI programado para el **20/12/2024**, es importante tener presente las actividades a realizar por evaluadores/as y evaluados/as dentro de la etapa señalada.

En ese sentido, se remite el documento de la referencia de la Unidad de Administración de Personal y Anexo 1, donde se desarrollan las actividades a realizar dentro de la etapa de seguimiento relacionadas a las **reuniones de seguimiento y retroalimentación**, debiéndose realizar al menos una dentro de la etapa de seguimiento (debidamente evidenciada).

Asimismo, solicito tenga a bien hacer extensiva el presente documento a los/as servidores/as de su Dirección/Oficina/Subdirección/Unidad a su cargo.

En caso de requerir orientación, comunicarse con la UAP al anexo 690 o al correo rtolentino@apci.gob.pe con la Especialista de personal: Roxana Tolentino Ramírez.

Atentamente,



Firmado digitalmente por:

ALVARO JESUS CARRILLO MAYANGA

Jefe de la Oficina General de Administración

Motivo: Soy autor del documento

Adjuntos.

1. Anexo 01.docx
2. Guía para la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.pdf
3. MEMORANDUM-MULTIPLE-0057-2024-APCI-OGA.pdf
4. Res068-2020-SERVIR-PE_Anexo1.pdf
5. CronogramaRDE046-2024GdR.pdf
6. 218842-0-INFORME-0832-2024-APCI-OGA-UAP.pdf

CUD. 18207-2024
OGA-UAP/RMTR

