

GIG 017 - 2024



# Resultados de la encuesta: Relaciones laborales del personal de la APCI 2024

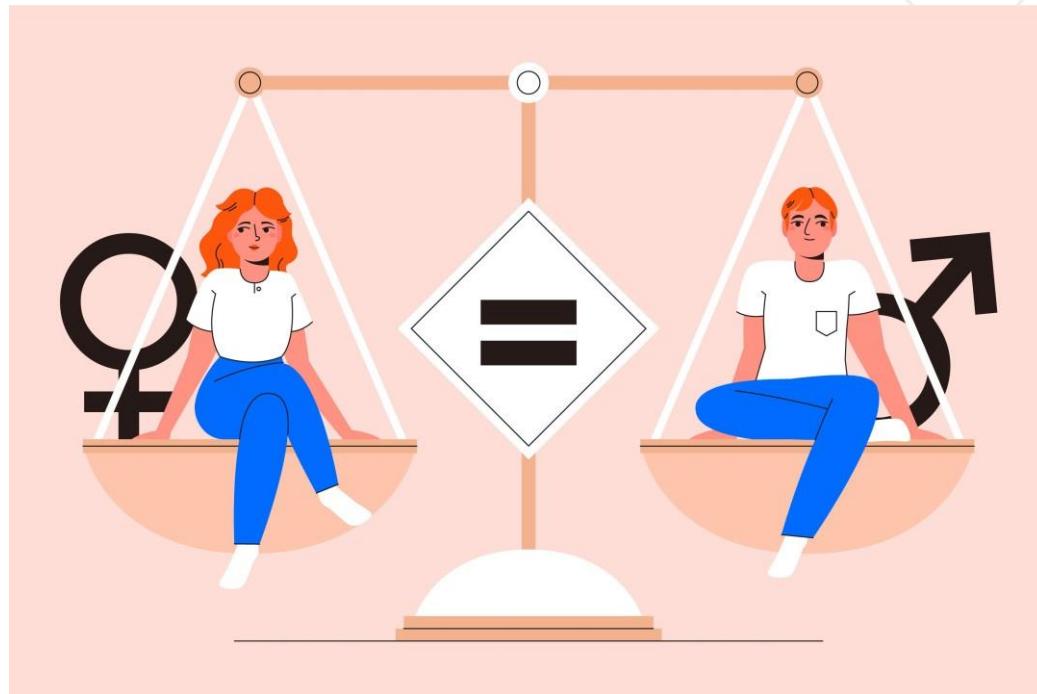
OGA – UAP  
Fecha: 24 de setiembre de 2024

# ENCUESTA: Relaciones laborales del personal de la APCI

Estimados/as servidores/as:

Compartimos con ustedes los resultados más relevantes de la encuesta sobre relaciones laborales del personal de la APCI realizada por la UAP en el mes de julio de este año.

Los datos recopilados proporcionan una visión valiosa sobre las percepciones actuales del personal que conforma la entidad.



# ¡Las mujeres y los hombres de la APCI, estamos construyendo relaciones igualitarias!



De 98 personas que participaron en la encuesta, 38 mujeres y 40 hombres que representan el 85.71% de encuestados ***No presentan estereotipos de género***. Por otro lado, 8 mujeres y 6 hombres que constituyen el 14.29% aún presentan estereotipos de género.

# Mito o verdad ... ¿Ser peluquero, es sinónimo de homosexualidad?

Los datos muestran que un grupo mayoritario representado por el 85.71% del personal respecto al prejuicio que asocia al trabajo de un peluquero con su orientación sexual a la pregunta *¿El trabajo de peluquero se adecúa más a personas que son gay?*.

Del grupo, solo una minoría representada por el 1% mantiene el prejuicio y un 10.20% tiene aún dudas.



# ¡Escuchar y ser escuchado, piedra angular del respeto!



Entre las personas participantes en la encuesta, es importante resaltar que el 89.80% del personal está de acuerdo y muy de acuerdo con el criterio sobre ... *“el respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a”*

*Para buscar el bienestar mutuo en la relación de una pareja es importante el diálogo, escuchar y ser escuchado.*

# ¡En el ámbito laboral, el personal de la APCI está desafiando los estereotipos de género!



Del grupo encuestado, el 84% se encuentran en desacuerdo y muy en desacuerdo respecto a la pregunta: ***“Los hombres son mejores para el manejo de herramientas informáticas”***, mientras que un 16% están ni de acuerdo, ni en desacuerdo; y un 0% está de acuerdo.

***Estimular las habilidades digitales en las mujeres contribuye en la disminución de la brecha de género, obteniendo habilidades digitales para su desarrollo laboral como en su vida personal.***

# ¡No! al hostigamiento sexual y discriminación en la APCI

Según los resultados de la encuesta, el 79.59% no evidencian situaciones ni actitudes en relación al hostigamiento sexual, así como a la discriminación en la entidad; y un 20.41% presentan estereotipos de género.

**Trabaja sin acoso**



*Debemos tener en cuenta que, la conducta o comportamiento de connotación sexual o sexista puede traducirse en mensajes escritos, expresiones verbales o simples acciones como gestos, rozamientos, entre otros. Incluso los mensajes y las expresiones verbales pueden transmitirse a través de cualquier medio como cartas, correos electrónicos, aplicativos de mensajería (chats), teléfonos celulares o cualquier otro medio físico o telemático.*

## ¡En APCI, sí conocemos algunos conceptos sobre género!

El 94% del personal de la APCI señala que es erróneo afirmar que *“hablar de género es hablar solo de mujeres”*.

Y a nivel de la muestra (98 personas) el 59.18% que aplicó a la encuesta tienen conocimientos de algunos conceptos de género; mientras que un 40.82% no cuentan con este tipo de conocimiento.





Agencia Peruana de Cooperación Internacional



*¡Te invitamos a conocer la totalidad de los resultados de la encuesta!  
Revisa aquí*